

זמן למחקר	תל"מ (תכנית למתמחים.ות מצוינות.ים)	בראש
	<u>שנה ראשונה</u> : ללא זמן מוגן למחקר- נעשה במהלך השנה: הגשת מועמדות, בחירה, מציאת מדריכה, גיבוש רעיון מחקר, כתיבת פרוטוקול והגשה להלסינקי (אם צריך גם בקשות למענקי מחקר)	<u>שנה ראשונה</u> : ללא זמן מוגן למחקר- נעשה במהלך השנה: הגשת מועמדות, בחירה, מציאת מדריכה, גיבוש רעיון מחקר, כתיבת פרוטוקול והגשה להלסינקי (אם צריך גם בקשות למענקי מחקר)
	<u>שנה שנייה</u> : התכנית מתחילה ביציאה למדעי היסוד 6 חודשים	<u>שנה שנייה</u> : התכנית מתחילה ביציאה למדעי היסוד 6 חודשים
	<u>כל שנה עד סיום ההתמחות (מותנה בעמידה ביעדים שנתיים)</u> : חודש בשנה מוגן למחקר- (כחלק מזמן מחלקת האם) ועוד יום בשבוע- שבועיים מוגן למחקר. בנוסף התחייבות ל-3 חודשים נוספים בתשלום למחקר (הארכת ההתמחות) בזמן הנכון למחקר	<u>כל שנה עד סיום ההתמחות (מותנה בעמידה ביעדים שנתיים)</u> : חודש בשנה מוגן למחקר- (כחלק מזמן מחלקת האם) ועוד יום בשבוע- שבועיים מוגן למחקר. בנוסף התחייבות ל-3 חודשים נוספים בתשלום למחקר (הארכת ההתמחות) בזמן הנכון למחקר
סוג מחקרים צפויים	עבודות קליניות לא מורכבות מאוד כולל עבודות רטרופקטיביות אך בעלות מורכבות מספקת להחזיק תכנית מחקר	עבודות קליניות מורכבות (למשך לא סקירת תיקים או על בסיס נתונים קטנים) או מדע בסיס במקרים חריגים מתאימים
לימודים	לעודד כניסה ללימודי מוסמך במקביל לתכנית	לעודד כניסה ללימודי מוסמך או דוקטורט במקביל לתכנית
הכשרה	כתיבה מדעית, מבוא לאפידמיולוגיה קלינית, ביוסטטיסטיקה, GCP וכו' בהתאם לרצון וכוון המחקר.	כנ"ל
מימון	עד 20,000 ש"ח לשנה למתמחה (תיאום מחקר, סטטיסטיקה וכו). מתוך זה עד 5000 ש"ח לנסיעה לכנס אם מציגה בו. בנוסף- תקציב נוסף להכשרות פר דרישה ובקשה פרטנית.	עד 100,000 ש"ח לשנה ומתוך זה 10 אחוז מחוייב לצורך הכשרות. מתוך זה עד 5000 ש"ח לנסיעה לכנס אם מציגה בו.
תכנית מנטורינג	15 רופאים.ות בכירים.ות צעירים.ות שמתעניינים במחקר יוכשרו להדרכת מתמחה (ישמשוכמנטור.ית משנה). בכל מחלקה- רופא.ה אחד.ת עד שניים. אלו יעבדו ביחד עם המדריכה הבכיר.ה שאחראי.ת על המחקר. בריכוז פרופ' ינון.	כנ"ל

הערות כלליות:

1. לוויו אישי על ידי מנטור חשוב ביותר להצלחה. פרופ' עמוס ינון אחראי לתכנית הכשרה למנטורינג עבור בכירים.ות צעירים.ות (ניתן לצרף גם מדריכה נוספת מחוץ לביה"ח).
2. פגישות חודשיות של כלל משתתפי.ות התכנית להרצאות העשרה באחריות משאבי אנוש והרשות למו"פ.
3. המעבר לשנה הבאה יותנה באישור בכתב מוועדת התוכנית. אחת לשנה יוגש דו"ח התקדמות כתוב לוועדת התוכנית, והועדה גם תיפגש לשיחה אישית עם המתמחה. הועדה תוכל להחליט על הוצאת המתמחה מהתוכנית אם תתרשם מהישגים ורמת פעילות קלינית ו/או מחקרית שאינה הולמת את מטרות התוכנית. בנוסף להתקדמות במחקר הספציפי וניצול הזמן, הוועדה תבחן את הפעילות הקלינית, שליחת תקצירים לכנסים, פרסומים מדעתיים, הגשת בקשות מחקר לקרנות חיצוניות.
4. הגשת מועמדות לשתי התכניות – מנהלת המחלקה ימליץ בכתב על כל מועמד.ת לתוכנית שהוא.היא מתרשם ממצוינותם הקלינית והפוטנציאל המחקרי שלהם.
5. תיק הגשה – מצוי באתר
6. כנסים בינלאומיים – תמומן נסיעה לכנס אחד בחו"ל מדי שנה, ובתנאי שהמתמחה שלחה. תקציר לכנס זה.
7. למרות האמור בטבלה יש לאפשר גמישות למנהלי המחלקות כדי להכיל בתוך התוכנית מנעד אפשרויות מחקר תוך שמירה על מהלך ההתמחות ומבלי לפגוע בעבודה השוטפת של המחלקה. כלומר, לכל משתתף תבנה תוכנית אישית בתיאום בין המתמחה, מנהלת המחלקה והגורם האחראי על התוכנית בבית חולים. הגמישות תתבטא בקביעה מראש של אופן מתן הזמן המוגן למחקר לפי התפתחות המחקר בשלביו השונים. הגמישות גם תתבטא במועד מדעי היסוד,

- כאשר השאיפה שמדעי היסוד יהיו בשלב מוקדם יחסית, אבל המועד המדויק יהיה תלוי גם באופי והתקדמות המחקר.
8. הוועדה תוכל לאשר קבלה של מועמדים לתכנית גם בטרם התחילו ההתמחות בכדי לאפשר למועמדים להתמחות לשקלל את תכנית ההתמחות בכללותה בבואם להחליט איפה להתמחות.
9. **קידום אוירת מחקר (במקביל לתכניות המובנות):** ישנה חשיבות מכרעת לרוח המוסד והרתמות האישית של מנהלי המחלקות להטמיע אוירת מצויינות ומחקר. הדבר בעיקרו לא דורש תקציב אלא בעיקר ארגון וניהול של עידוד מחקר. פגישות מחקר, הקמת קבוצות מחקר, קורסים לכתובה וקריאה מדעית, תכנית מנטורינג אישית עם בכירים באגף, ציון לשבח של הישגים מחקרים ואקדמיים ועוד.

"הוועדה המנהלת האקדמית" של שערי צדק שאחראית על הוצאה לפועל של התוכניות, קולות קוראים, שיפוט, לזוי, אישור המשך לשנה הבאה וכיוצ"ב:

1. פרופ' אפרת להד (יו"ר)
2. פרופ' עמוס ינון (נציג פנימית)
3. פרופ' רוני פרץ (נציג כירורגיה, בברכת פרופ' רייסמן)
4. פרופ' סורניה גריסרו (נציגת נשים)
5. פרופ' יחיאל שלזינגר (נציג ילדים)
6. פרופ' שושי וילק
7. דר' גלעד וינדר (נציג מתמחים, פלסטיקה)
8. הגב' נילי שפירא
9. פרופ' דן טרנר (נציג הנהלה)
10. הגב' נאוה הורן רקנטי (משאבי אנוש)