



חוברת זכויות למטופלות/ים ביחידה להפריה חוץ גופית

מטופלי/ות IVF אנחנו כאן בשבילכם!

צוות היחידה מציע ליווי רגשי, כמענה להתמודדות
סביב התהליך. השירות הינו מקצועי וניתן ע"י
עובדת סוציאלית קלינית. *msw*

לפרטים וקביעת תור לפגישה

ניתן לפנות למזכירות היחידה: 02-6666055



Committed to Building Healthy Families of Every Shape & Size



FERRING
PHARMACEUTICALS

ISR-nonP-2200045

קופות חולים:

קופות החולים מממנות טיפולי פוריות (למעט שימור פוריות מבחירה) עד הולדת שני ילדים במגבלות גיל האישה ותוצאות הטיפול.

בכל קופה יש סוגים שונים של שב"ן (שירותי בריאות נוספים/ ביטוחים משלימים), הכוללים השתתפות במימון טיפולי פוריות לילד שלישי ורביעי ובתרומת ביצית בארץ ובח"ל.

מימון טיפול פוריות הוא על פי תנאי הקופה/ שב"ן של האישה.

לבירור זכאותכם בכל עת מומלץ לפנות לאתרים של קופת החולים אליה אתם שייכים:

קופת חולים כללית : 2700*

קופת חולים מכבי : 3555*

קופת חולים מאוחדת : 3833*

קופת חולים לאומית : 1-700-507-507

מרכזי שירות ציבוריים ומוקדים ממשלתיים ליצירת קשר בעת הצורך:

משרד הבריאות - 5400*

המוסד לביטוח לאומי - 6050*

יד מכונת - יעוץ והכוונה חינם לוועדות רפואיות של הביטוח הלאומי - 2496*

מוקד מענה ממשלתי מרכזי - 1299

שי"ל - שירות ייעוץ לאזרח - 118

מינהל הסדרה ואכיפת חוקי עבודה - 2570*

נציבות שוויון הזדמנויות בעבודה - 074-7696562

מוקד מענה ממשלתי מרכזי - 1299

היחידה להפריה חוץ גופית במרכז הרפואי שערי צדק שמה לה לחזון לעזור בטיפולי הפוריות לכל מי שזכאי וחפץ לעבור תהליך בתחום הפוריות.

תחום הפוריות מאגד בתוכו מגוון זכויות המעוגנות בחוק וניתנות גם על ידי ביטוח לאומי וקופות החולים. אנחנו כאן בשבילכם לאורך כל הדרך, גם מבחינה רפואית וגם מבחינה רגשית.

כחלק מהליך הפוריות, אספנו עבורכם מידע על זכותכם/ן כדי להקל ולהנגיש את הדרך אותה בחרתם לעבור.

בעולם הפוריות יש נשים וגברים, זוגות ויחידניות/ים ואת כולן/ם מאחד הרצון להביא חיים לעולם. במהלך התהליך המורכב של טיפולי פוריות, יש זכויות שחשוב לדעת עליהן ותהליכים רפואיים שכולן וכולם זכאים להם.



הנחה בארנונה בגין הוצאות גבוהות על טיפולים רפואיים

מי שנגרמו להם הוצאות גבוהות במיוחד בשל טיפולים רפואיים, שלהם או של בן משפחתם, יכולים להגיש בקשה להנחה בארנונה מהרשות המקומית ("בקשה למחזיק שהוא נזקק"). ועדת ההנחות ברשות המקומית רשאית לאשר, בהתאם לשיקול דעתה, הנחה עד לשיעור של 70%.

היעדרות מהעבודה ימי מחלה בגין טיפולי פוריות

עובדות ועובדים העוברים טיפולי פוריות זכאים להיעדר מהעבודה על חשבון ימי מחלה עד למכסת הימים המפורטת בהמשך. מי שנעדרו ימים שלמים מהעבודה לצורך טיפולי פוריות זכאים לתשלום דמי מחלה בשיעור 50% מהשכר עבור יום ההיעדרות השני והשלישי ו-100% מהשכר עבור היום הרביעי ואילך (אלא אם נקבע בהסכם העבודה שלהם תשלום מיום ההיעדרות הראשון). מתוך מכסת ימי ההיעדרות המותרים אפשר להיעדר גם שעות בודדות ולא רק יום עבודה מלא, עד למכסה של 40 שעות היעדרות בשנה (בהתאם לחלקיות המשרה), ובמקרה כזה דמי מחלה ישולמו כבר מהשעה הראשונה להיעדרות. בתקופת ההיעדרות בשל הטיפולים ובמשך 150 יום לאחר מכן אסור למעסיקים לפטר את העובדים או לפגוע בשכרם, אלא בהיתר מיוחד.

פיטורי עובד/ת במהלך טיפולי פוריות

אסור לפטר עובד/ת העובר/ת טיפולי פוריות או הפריה חוץ גופית בימי ההיעדרות בגין הטיפולים משך כל תקופת הטיפולים ובמשך 150 ימים שלאחר תום ההיעדרות, וזאת ללא תלות בוותק של העובד/ת במקום העבודה. אסור לפטר עובד/ת שעובר/ת טיפולי פוריות **ולא נעדר/ה** בשל כך מהעבודה, וזאת במשך כל תקופת הטיפולים או עד 150 ימים מתחילת הטיפולים (המאוחר ביניהם) ובתנאי שהעובד/ת מועסק/ת אצל אותו מעסיק לפחות 6 חודשים. האיסור על פיטורי העובד/ת חל בטיפולי פוריות לקראת 2 לידות במהלך תקופת ההעסקה באותו מקום עבודה, או עד 2 לידות מבן/בת הזוג הנוכחי/ת. למרות האמור לעיל, ניתן לפטר עובד/ת העובר/ת טיפולי פוריות במהלך תקופה זו, אם ניתן היתר מהממונה על חוק עבודת נשים בתקופה

המוגנת מפני פיטורים אסור למעסיק גם לפגוע בהיקף המשרה או ההכנסה של עובד/ת העובר/ת טיפולי פוריות, אלא בהיתר מזרוע העבודה.

היקף משרה או הכנסה של עובד/ת במהלך טיפולי פוריות

אסור לפגוע בהיקף המשרה או בהכנסה של עובד/ת העובר/ת טיפולי פוריות (כולל הפריה חוץ גופית) בימי ההיעדרות בגין הטיפולים משך כל תקופת הטיפולים ובמשך 150 ימים שלאחר תום ההיעדרות, וזאת ללא תלות בוותק של העובד/ת. אסור לפגוע בהיקף המשרה או בהכנסה של עובד/ת שעובר/ת טיפולי פוריות **ולא נעדר/ה** בשל כך מהעבודה, וזאת במשך כל תקופת הטיפולים או עד 150 ימים מתחילת הטיפולים (המאוחר ביניהם) ובתנאי שהעובד/ת מועסק/ת אצל אותו מעסיק לפחות 6 חודשים. עם זאת, מעסיק יהיה רשאי לפגוע בהיקף המשרה או ההכנסה של עובד/ת העובר/ת טיפולי פוריות אם קיבל היתר מהממונה על חוק עבודת נשים, או בהתקיים נסיבות מיוחדות.

אפליה בשליחה לעבודה מטעם לשכת התעסוקה

ללשכת התעסוקה אסור להפלות מועמד לעבודה בשליחתו קביעת תנאים שלא מן העניין לצורך שליחה לעבודה תיחשב כאפליה אסורה, בנוסף אסור למעסיק לסרב לקבל לעבודה אדם על רקע הסיבות הללו. אסור להפלות לרעה מועמד/ת לעבודה בעת שליחתו/ה לעבודה מטעם לשכת התעסוקה.

זכויות תעסוקה בשמירת היריון

עובד/ת שנעדר/ה מעבודתו/ה בשל שמירת היריון למשך 30 יום לפחות, זכאי/ת לגמלה לשמירת היריון מהמוסד לביטוח לאומי עובד/ת שנעדר/ה בשל מצבו/ה הרפואי לרגל ההיריון ואינו/ה זכאי/ת לגמלה לשמירת היריון, זכאי/ת לתשלום דמי מחלה מהמעסיק. למידע מורחב ומפורט ניתן לפנות לאתר כל זכות ולמוקדים ומרכזי השירות הרלוונטיים

